شرایط پرداخت کمک عائله مندی در مورد پرسنل قرارداد کار معین به چه صورت است؟

به استناد ماده 86 قانون تأمین اجتماعی کمک عائله مندی (حق اولاد) به کلیه بیمه شدگان تعلق می گیرد که اولاً سابقه پرداخت 720 روز حق بیمه به سازمان تأمین اجتماعی را دارا بوده و ثانیاً سن فرزندان آنها از 18 سال کمتر بوده و یا منحصراً به تحصیل اشتغال داشته و یا بنا به گواهی کمیسیون های پزشکی مربوط قادر به کار نباشند.

میزان کمک عائله مندی نیز معادل 3 برابر حداقل دستمزد روزانه کارگر ساده و حداکثر بابت دو اولاد تعیین گردیده است.

http://edari.sharif.ir/my_doc/sharifmarasem/icon/2.jpg  پرداخت کمک عائله مندی در صورتی که فرزندی جایگزین فرزند دیگر شود به چه صورت می باشد؟ (در مورد پرسنل قرارداد کار معین)

به موجب ماده 86 قانون تأمین اجتماعی کمک عائله مندی برای حداکثر دو فرزند بیمه شده پرداخت می شود. بنابراین بدیهی است چنانچه فرزند بیمه شده ای به دلیل رسیدن به سن 18 سال حق اولاد تعلق نگیرد فرزند دیگر وی در صورت احراز شرایط قانونی می تواند جایگزین گردد.

http://edari.sharif.ir/my_doc/sharifmarasem/icon/2.jpg  استفاده از ساعت شیردهی برای مادران شیرده به چه شکل می باشد؟ (در مورد پرسنل قرارداد کار معین)

در کارگاه هایی که دارای کارگر زن می باشند کارفرما مکلف است به مادران شیرده تا پایان دو سالگی کودک پس از هر سه ساعت، نیم ساعت فرصت شیر دادن بدهد. این فرصت جزء ساعات کار آنان محاسبه می شود.

http://edari.sharif.ir/my_doc/sharifmarasem/icon/2.jpg  چه افرادی مشمول استفاده از حق مستمری بازنشستگی می باشند؟ (در مورد پرسنل قرارداد کار معین)

1. حداقل 10 سال حق بیمه مقرر را قبل از تاریخ تقاضای بازنشستگی پرداخته باشند.

2. سن مرد به شصت سال تمام رسیده باشد و سن زن به پنجاه و پنج سال تمام رسیده باشد.

تبصره: کسانی که سی سال تمام کار کرده باشند و در هر مورد حق بیمه مدت مزبور را به سازمان پرداخته باشند در صورتی که سن مردان 50 سال و سن زنان 45 سال تمام باشد می توانند تقاضای مستمری بازنشستگی نمایند.

تبصره: زنان کارگر با داشتن 20 سال سابقه کار و 42 سال سن به شرط پرداخت حق بیمه با 20 روز حقوق می توانند بازنشسته شوند.

حداقل سابقه پرداخت حق بیمه برای استفاده از مستمری بازنشستگی از تاریخ تصویب این قانون هر سال یک سال افزایش خواهد یافت تا آنکه این حداقل به 20 سال برسد.

http://edari.sharif.ir/my_doc/sharifmarasem/icon/2.jpg  مأموریت چیست و به چه مواردی تعلق می گیرد؟ (در مورد پرسنل قرارداد کار معین)

به کارگرانی که به موجب قرارداد یا موافقت بعدی به مأموریت های خارج از محل خدمت اعزام می شوند فوق العاده مأموریت تعلق می گیرد. این فوق العاده نباید کمتر از مزد ثابت یا مزد مبنای روزانه کارگران باشد، همچنین کارفرما مکلف است وسیله ایاب و ذهاب رفت و برگشت آنها را تأمین کند.

تبصره: مأموریت به موادی اطلاق می گردد که کارگر برای انجام کار حداقل 50 کیلومتر از محل کارگاه اصلی دور شود و یا ناگزیر باشد حداقل یک شب در محل مأموریت توقف نماید.

http://edari.sharif.ir/my_doc/sharifmarasem/icon/2.jpgفرزندان  تا چه زمانی تحت تکفل محسوب می شوند؟(در مورد پرسنل قرارداد کار معین)

فرزندان پسر تا 22 سالگی  وبه شرط عدم اشتغال به کار می توانند از مزایای دفترچه درمانی برخوردار شوند.

فرزندان پسر بالای 22 سال، در صورتی که اشتغال به تحصیل  داشته باشند یا در اثر بیماری یا نقص عضو  بنا به تشخیص کمیسیون پزشکی سازمان تحت تکفل پدر باشند.

فرزندان دختر تا پیش از ازدواج و به شرط اینکه شاغل نباشند.

http://edari.sharif.ir/my_doc/sharifmarasem/icon/2.jpgپدر و مادر بیمه شده تأمین اجتماعی در چه صورت می توانند به تبع او (بیمه شده اصلی) از خدمات درمانی سازمان تأمین اجتماعی بهره مند گردند؟ (در مورد پرسنل قرارداد کار معین)

پدر و مادر بیمه شده در صورتی که

1. تحت تکفل او باشند.

2. سن پدر از 60 سال و سن مادر از 55 سال بیشتر یاشد و یا اینکه به تشخیص کمیسیون پزشکی از کار افتاده کلی باشند.

3. در هر صورت مستمری بگیر نباشند.

http://edari.sharif.ir/my_doc/sharifmarasem/icon/2.jpg  مبنای حقوق بازنشستگی چیست؟

با توجه به قوانین و مقررات جاری، مبنای محاسبه حقوق بازنشستگی، میانگین حقوق و مزایای مستمر دو سال آخر خدمت می باشد.

http://edari.sharif.ir/my_doc/sharifmarasem/icon/2.jpg  آیا سنوات بخش خصوصی در بازنشستگی ملاک عمل می باشد؟

بلی، چنانچه کارکنان در بخش خصوصی سابقه کار داشته باشند و بابت آن حق بیمه دریافت نموده باشند در صورت دارا بودن 20 سال سابقه خدمت دولتی می توانند با ارائه درخواست نسبت به انتقال حق بیمه خود اقدام نمایند.

http://edari.sharif.ir/my_doc/sharifmarasem/icon/2.jpg  با توجه به قانون بازنشستگی پیش از موعد، چند سال سابقه کاری برای بازنشستگی مورد نیاز است؟

حداقل 25 سال سابقه خدمت قابل قبول + 5 سال سنوات ارفاقی

http://edari.sharif.ir/my_doc/sharifmarasem/icon/2.jpg  در صورت بازنشستگی بر اساس قانون پیش از موعد، پاداش پایان خدمت چگونه محاسبه می شود؟

پاداش پایان خدمت بر اساس 30 سال سابقه خدمت قابل پرداخت می باشد.

http://edari.sharif.ir/my_doc/sharifmarasem/icon/2.jpg  آیا اعضای هیأت علمی که بیش از 30 سال سابقه کار دارند از 2.5 درصد افزایش حقوق مازاد بر 30 سال برخوردار می گردند؟

خیر، صرفاً کارکنان مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری در صورتی که بیش از 30 سال سابقه خدمت را داشته باشند از 2.5 درصد افزایش حقوق بهره مند می گردند.